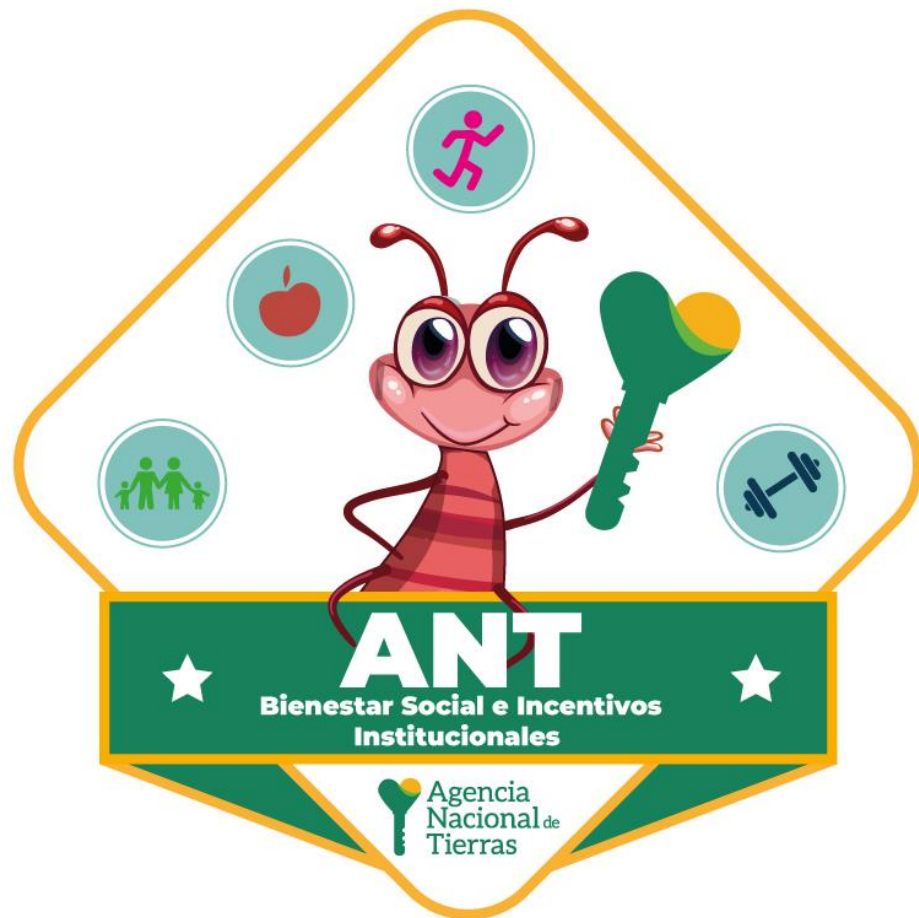






Presentación de Resultados

TEST DE PERCEPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2022

OBJETIVOS

- Medir la apropiación e impacto de los “Valores del Servicio Público” en la cotidianidad de los servidores públicos.
- Analizar la apropiación del Código de Integridad mostrando la percepción que tiene el servidor público de sus compañeros, de sus jefes, de él mismo y de su entidad en general.



¿QUÉ ES EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

Es un instrumento que tiene como objetivo establecer los principios y valores para orientar a una eficiente función administrativa, integral y transparente de los servidores públicos que prestan sus servicios en la ANT, encaminada al desarrollo y cumplimiento de los objetivos, misión y visión Institucional.



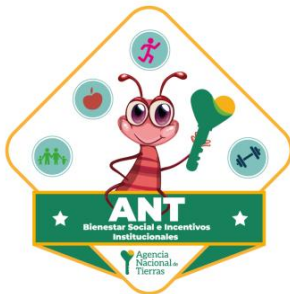
¿QUÉ ES EL TEST DE PERCEPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

Es una encuesta con la cual se busca validar el nivel de conocimiento y apropiación del Código de los colaboradores de la ANT.



MODELO DEL TEST

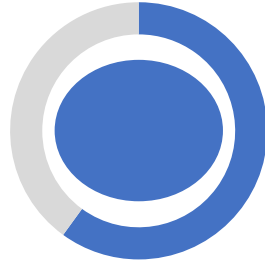
- La encuesta se diseñó con el objetivo específico de formular preguntas que tengan un propósito claro y que nos arrojen información valiosa acerca del conocimiento y percepción y aplicación que tienen los trabajadores de la ANT del Código de Integridad y Buen Gobierno.
- El Test consta de 26 preguntas, fue creado con el aplicativo Microsoft Forms, porque ofrece gran variedad de opciones a la hora de formular una pregunta y arroja un reporte de los resultados finales obtenidos.



TEST DE PERCEPCIÓN

Encuestas 196

37 Funcionarios
159 Contratistas



Ciudades

Bogotá, Armenia, Pereira, Manizales,
Barranquilla, Bucaramanga, Cali, Cartagena,
Cúcuta, Dibulla, Florencia, Ibagué,
Magangué, Medellín, Puerto Iniridad, Mocoa,
Montería, Pasto, Paz de Río, Popayán,
Quibdó, Riohacha, San Andrés, Neiva.

Orientación Sexual o Identidad de Género

Hombre : 94
Mujer: 102



¿Cuándo hablamos de integridad nos referimos a la alineación y cumplimiento de los valores, principios y normas éticas que son compartidas y al compromiso de dar prioridad y mantener los intereses?

Verdadero 93%

Falso 7%

¿Conoces el Código de Integridad y Buen Gobierno de la ANT?

Si 88%

No 12%

¿Sabías que la ANT propuso 3 valores adicionales a los propuestos por la Función Pública?

Si 59%

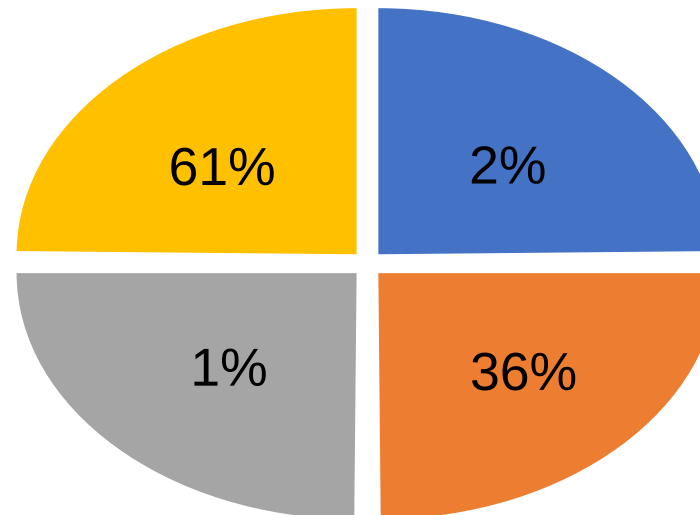
No 41%



¿Cuál crees que sea el propósito principal del Código de Integridad y Buen Gobierno?

Difundir la importancia de los valores institucionales y los comportamientos asociados, con el fin de construir cultura laboral

Mejorar el Clima Laboral



Informar a los colaboradores de la ANT como ser íntegros

Promover los principios y valores



¿Crees que en la ANT se impulsan los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno?

Si 97%

No 3%

¿Crees que con las acciones de tu día a día estas reflejando los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno?

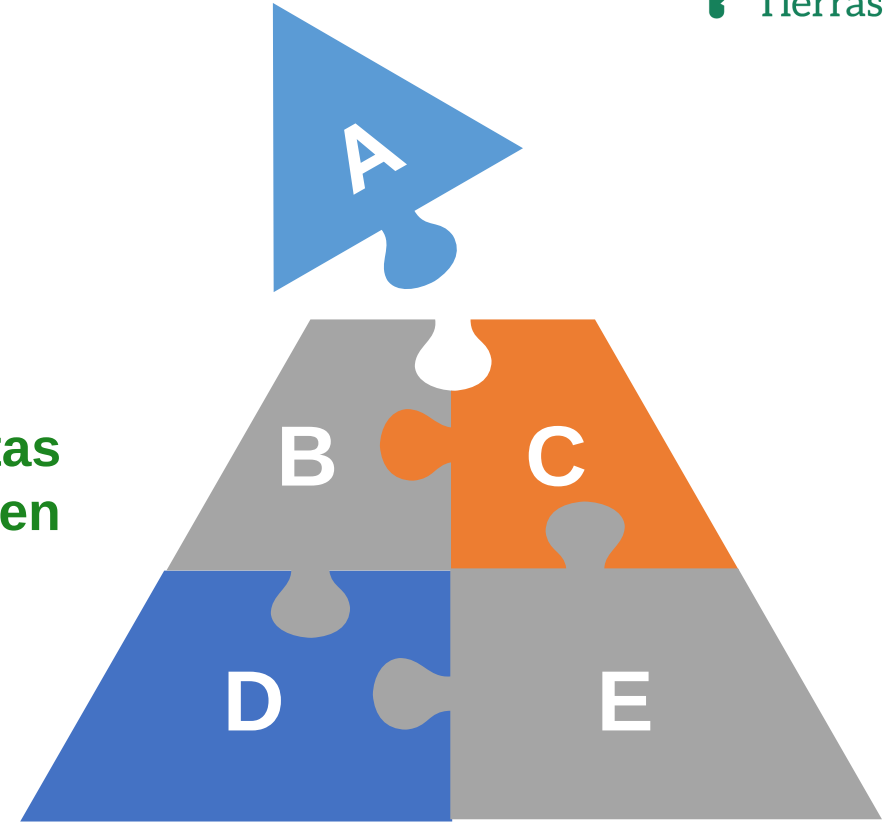
Si 99%

No 1%

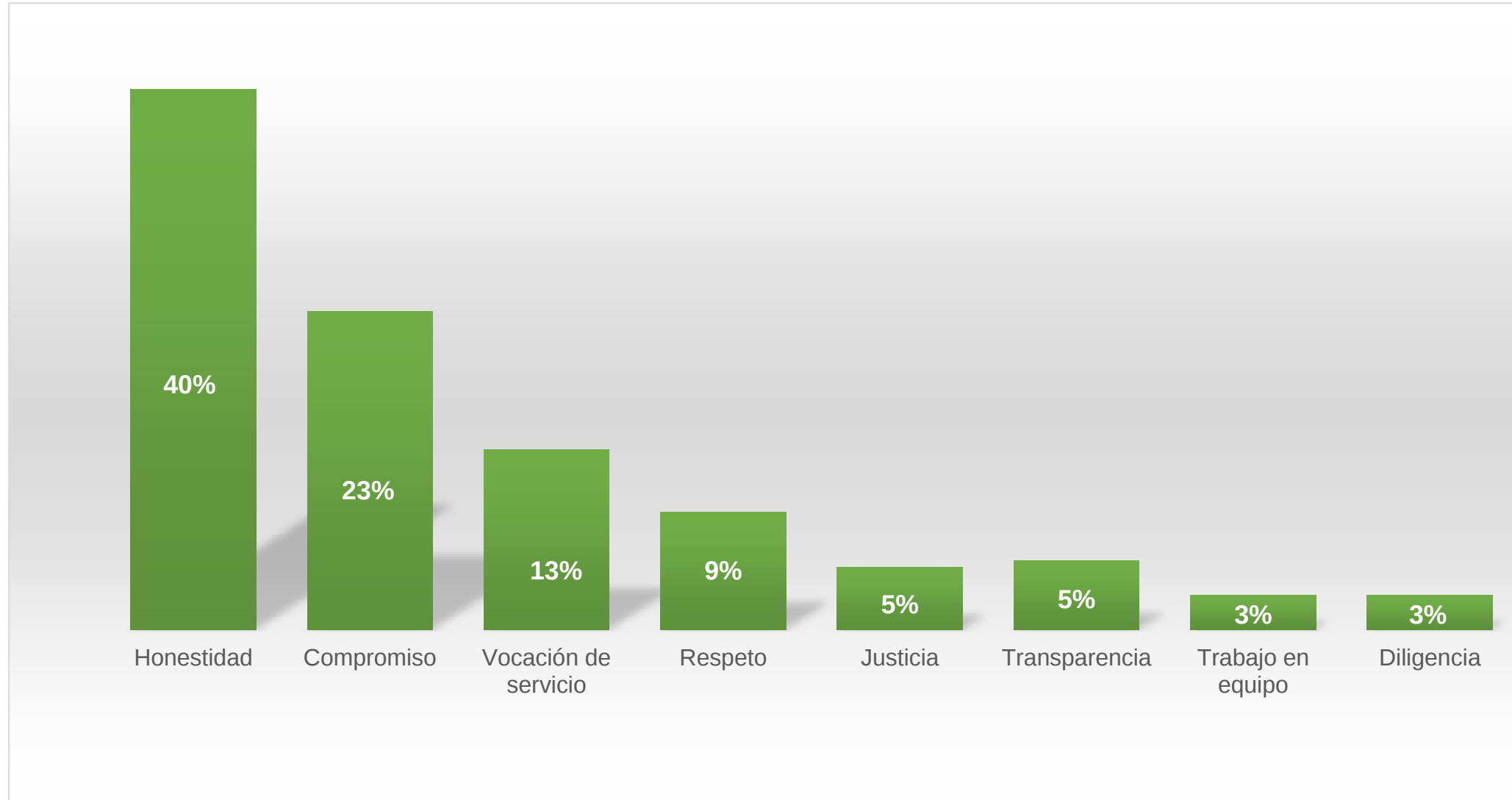
Enuncia los 5 valores del Código de Integridad y Buen Gobierno que conoces.

Respeto 90%

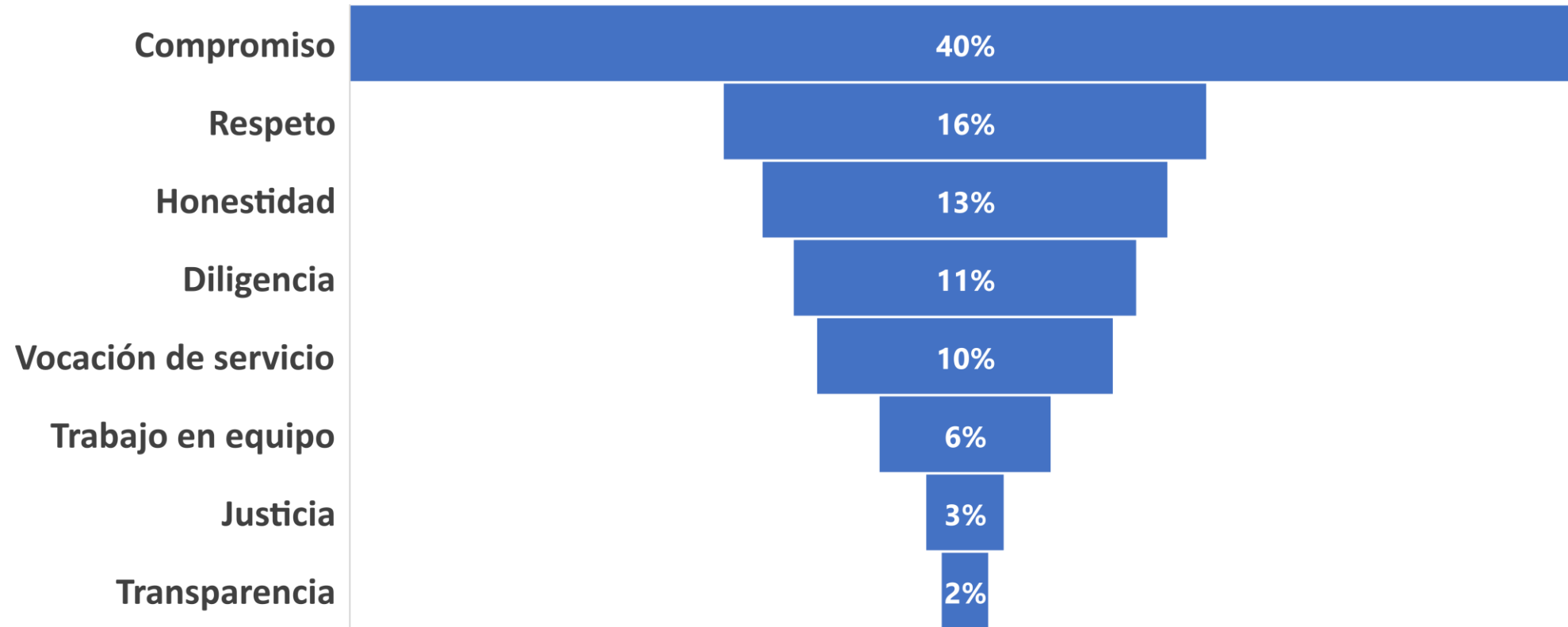
Otros 10%



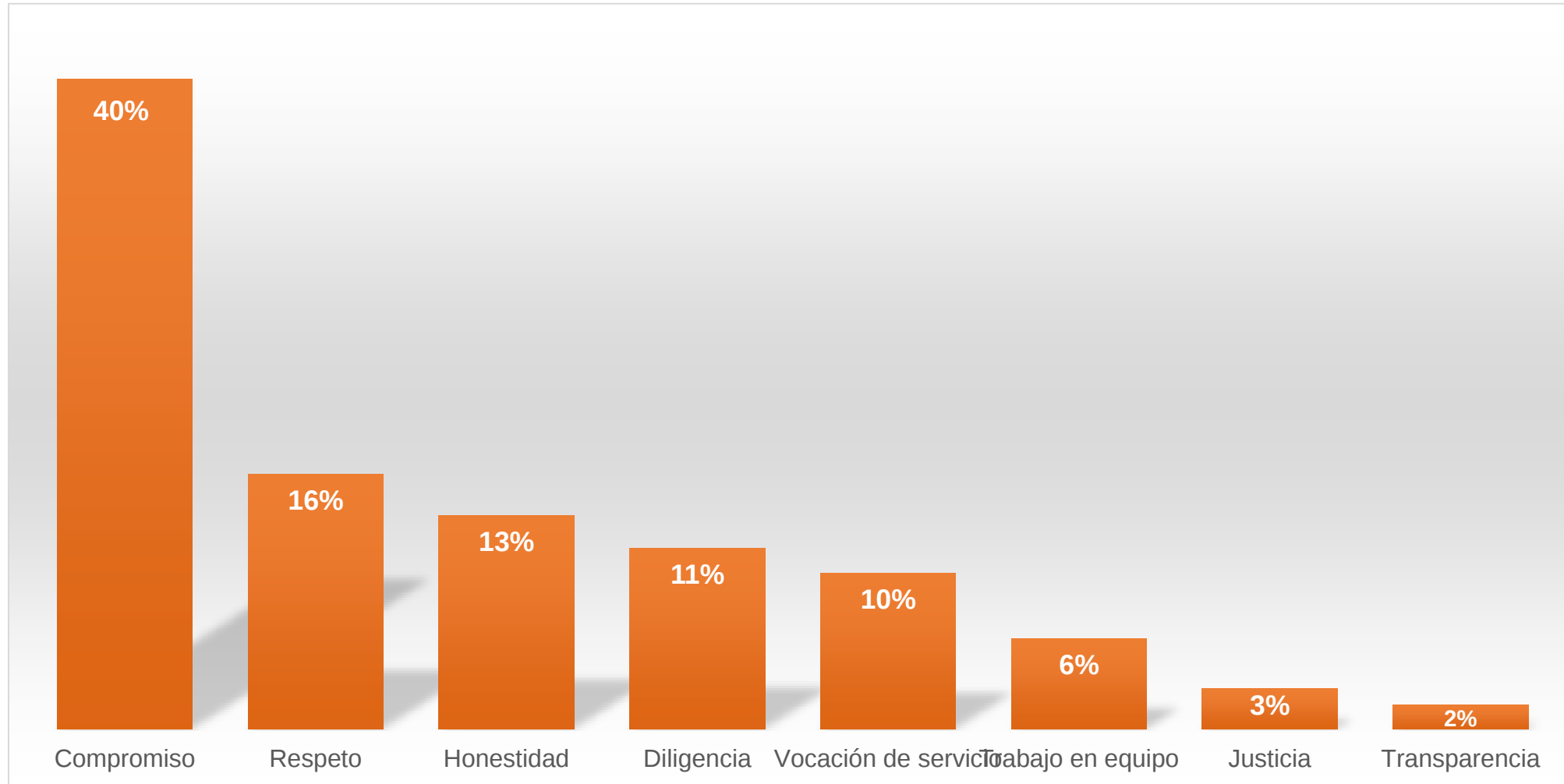
De los siguientes valores del Código de Integridad y Buen Gobierno escoge con el cual más te identificas



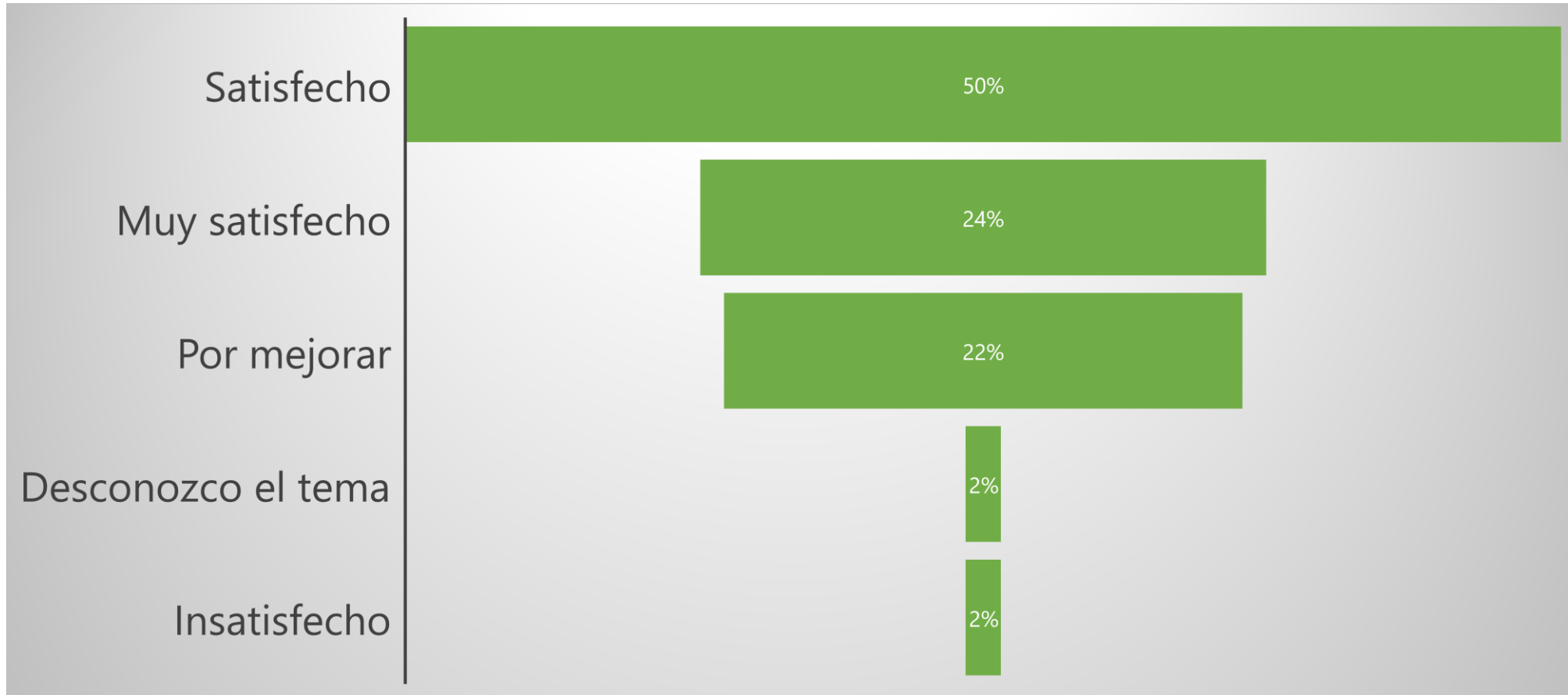
¿Cuál de los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno aplicas con mayor frecuencia en tu día a día laboral?



Señala el valor del Código de Integridad y Buen Gobierno que representa tu dependencia



Considera que en la ANT hemos logrado el objetivo de la implementación del Código de Integridad con las actividades propuestas en cada fase



CONCLUSIONES

- El nivel de conocimiento del Código de Integridad y Buen Gobierno es alto ya que gran parte de los colaboradores que respondieron la encuesta de la ANT es de 88%.
- El nivel de conocimiento del Código de Integridad y Buen Gobierno es alto ya que gran parte de los colaboradores que respondieron la encuesta de la ANT conoce los 5 valores designados por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP (Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia, y Justicia) y los Valores aportados por la ANT Vocación de servicio, Trabajo en equipo, Transparencia).
- De los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno los colaboradores se identifican con el valor Honestidad en un 40%.
- De los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno los colaboradores aplican con más frecuencia en el ámbito laboral el valor Compromiso en un 40%.
- De los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno los colaboradores indican que el compromiso es el valor que identifican su Dependencia seguido del trabajo en equipo.



