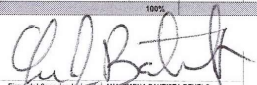


Formato 2. Seguimiento y Retroalimentación de Compromisos Gerenciales

Pilar 3. Gestión Cultural										
4	Entregar 1.5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Gestión de la Subdirección de Procesos Agrarios y Gestión Jurídica	Documento de análisis sobre comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia	01/01/2023 a 31/12/2023	Definir el norte cultural de la subdirección Identificar los comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia. Construir y aplicar instrumentos de medición Análisis de la información recabada mediante los instrumentos de medición Socialización y retroalimentación	10%	50%	50%	Se definió el norte cultural de la subdirección y se identificaron comportamientos, hábitos, creencias de los colaboradores de la dependencia. Se establecieron y aplicaron instrumentos de medición sobre transferencias a DAI y FIDEH, así como la herramienta de seguimiento a la firmeza de las decisiones tomadas. Durante el segundo semestre se realizará el análisis y seguimiento semanal y retroalimentación a los resultados por equipos.	https://agenciaetieras.com/alar-regio-ni.com/mu7ubch2fperemah2ftrcar-doi5fomeroh54ant53fapn54ant53fdocumentch2f6ESTNOC79529N52020254agon-hintercar-doi5fomeroh54ant53fapn54ant53fdocumentch2f6 Se dio cumplimiento a las actividades planeadas en el primer semestre. Estimando estas actividades en el 40%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos										
5	Entregar 1.5 millones de hectáreas a través del fondo de tierras a población rural sin tierra o con tierra insuficiente.	Gestión de competencias al interior de los equipos de trabajo para el logro de las metas	Competencia de Procesos Agrarios	01/01/2023 a 31/12/2023	Capacitar a los colaboradores de la entidad en la importancia de los procesos agrarios para la reforma rural Definir la estrategia de reconocimiento al interior de la Subdirección Socialización de la estrategia de reconocimiento Retroalimentación mensual de los avances Reconocimiento a los equipos ganadores	10%	50%	50%	Se realizaron capacitaciones a los colaboradores de procesos agrarios en nivel central y UGTs, así como en toda la entidad. Así mismo se expató el lineamiento de reconocimiento de sentencias judiciales De manera semanal y mensual se realiza seguimiento interno a los equipos en materia de avances en procesos agrarios y de reconocimiento de sentencias. Se estableció la estrategia de reconocimiento a la gestión de los equipos para premiación en el 2do semestre.	https://agenciaetieras.com/alar-regio-ni.com/mu7ubch2fperemah2ftrcar-doi5fomeroh54ant53fapn54ant53fdocumentch2f6ESTNOC79529N52020254agon-hintercar-doi5fomeroh54ant53fapn54ant53fdocumentch2f6 Se dio cumplimiento a las actividades planeadas en el primer semestre. Estimando estas actividades en el 50%
Total						100%				
FECHA		12/08/2025								
VIGENCIA		2025								
				Firma del Superior Jefe AGUIRRENA BAUTISTA REVELO						
				 Firma del Gerente Público RICARDO ARTURO ROMERO CABEZAS						