

tegridad

Jopción de los valores que jone el Código de integridad i cervice público del DAFP	100% de la evaluación establecida donde se describe los comportamientos acumulativos	03/02/2025 a 31/12/2025	Tomar consciencia acerca del efecto de su comportamiento sobre diferentes grupos poblacionales.	10%	50%	100%	Se realizó la evaluación de los compromisos gerenciales, de acuerdo con lo establecido en Función Pública.	Acuerdo de gestión	No aplica
			Identificar los comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.						
			Definir cada valor y los comportamientos asociados.						
			Establecer un lenguaje común que facilite la comprensión de los valores.						

Gestión de la cultura de la subdirección de Seguridad Jurídica	Documento de análisis sobre comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.	03/02/2025 a 31/12/2025	Definir el norte cultural de la subdirección	10%	50%	100%	-La Subdirección de Seguridad Jurídica, ha ido desarrollando su propio mapa de procesos con el que ha venido mejorando sus flujos y procesos de trabajo con el fin de brindar mayor organización y confianza dentro de la Agencia. Es por esto, que la SSJ cuenta con 5 grandes equipos de trabajo: un equipo de Asesoría estratégica; un equipo misional compuesto por el equipo de Formalización, el equipo de Procesos Agrarios y el equipo de Estudio de Títulos; un equipo Transversal dividido en subgrupos; un Equipo de apoyos; y por último un equipo de planeación, evaluación y control como base del proceso. - La SSJ ha contruido herramientas de medición y control - Se ha actualizado la estructura organizacional de la SSJ de acuerdo a los roles		No aplica
			Identificar los comportamientos, hábitos, creencias y valores que se viven al interior de la dependencia.						
			Construir y aplicar instrumentos de medición						
			Análisis de la información recabada mediante los instrumentos de medición						
			Socialización y retroalimentación						

onas y equipos

Gestión de competencias al interior de los equipos de abajo para el logro de las metas	Competencia Subdirección de Seguridad Jurídica	03/02/2025 a 31/12/2025	Capacitar a las personas y/o equipos en los procedimientos que se desarrollan en la subdirección	10%	50%	100%	- Se dictaron capacitaciones técnicas y jurídicas -Definición de línea jurídica y técnica. - Se realizaron semanalmente seguimientos y monitoreos a cada uno de los indicadores por equipo misional (equipos técnico y jurídico) y transversal a nivel central, por medio de reuniones a cada línea estratégica, haciendo uso de cronogramas para validar el avance obtenido. -Se realizan seguimientos y monitoreos a las Unidadesde Gestión Territorial (UGT) - se realizaron los reportes de la subdirección al plan de acción de manera mensual , en el que se consolida la información en una plantilla inicial, se realiza un análisis por indicador, se describen las razones del retraso y las acciones de mejora. Además, se anexan las evidencias de cada uno de los indicadores. - se retroalimenta de manera quincenal los avances a los equipos.		No aplica
			Desarrollar monitoreo y control a los equipos de la subdirección						
			Socialización de las estrategias para alcanzar las metas						
			Retroalimentación mensual en los avances						
			Reconocimiento a los equipos ganadores						

100%

30/06/2025
primer semestre de 2025


Firma del Superior Jerárquico Ana Simena Bautista.


Firma del Gerente Público Julian Ballén Reina.