

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
Pilar 1. Productividad Social								
1	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% cumplimiento del plan de acción	2/01/2025	376.049 actos administrativos o resoluciones de inclusión al RESO (3%)	60%	13,44%	46,56%
					35 POSRP formulados (4%)			
					150.000 hectareas levantadas con nformación físico y juridica (25%)			
					130.000 hectareas enrutadas (31%)			
					4 documentos de investigación del observatorio de tierras rurales (2%)			
					10000 Resoluciones de calificación al Registro de Sujets de Ordenamiento RESO (1%)			
					4 Herramientas tecnológicas fortalecidas (25%)			
33% Índice de capacidad en la prestación de servicios de Tecnología (10%)								
2	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territoio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Proyecto de Innovación Pública	% cumplimiento de actividades "Creaco Procedimiento Único y articulado a SIT"	2/01/2025	Realizar mesas de irabajo con áreas misionales que permilian la unificación del "procedimiento unico" acorde con el decreto 902 de 2017.	10%	2 00%	8,00%
					Elaborar procedimiento y hacer su registro en SIG para la implementación de misionales y UGT.			
					Articular el SIT con la implementación del procedimiento único cesarollado			



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-finish	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Código de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022 Página 21	Gestión de la integridad en la DGOSP "Transparencia"	% cumplimiento de la gestión de la integridad en la DGOSP	2/01/2025	Realizar procesos de inducción en los cuales se incluye la socialización y apropiación de las metas de acuerdo con el direccionamiento estratégico de la Acor y promover los espacios de participación en implementación POSPR en 15 municipios Publicar información en el sitio web del observatorio de Tierras Rurales y normalizar principales procedimientos, metodologías, instructivos en el SIG.	10%	6,30%	3,70%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Código de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022 Página 20	Fortalecimiento del trabajo en equipo en la DGOSP	% cumplimiento de las actividades que incentivan la transparencia en la DGOSP	2/01/2025	✓ Dar continuidad al Boletín bimensual y distribuirlo a toda la Dirección para socializar información relevante (comunicación interna) Resaltar en Boletín bimensual los logros conseguidos por equipos como reconocimiento de las labores desarrolladas en el marco del trabajo colaborativo. (A un grupo, una persona, un trabajo interdisciplinario, etc) - Reconocer esfuerzo y apoyo -)	10%	5,50%	4,50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Contribuir a la comprensión del proceso que permite a la Agencia Nacional de Tierras - ANT gestionar el conocimiento que se produce al interior, usar el aprendizaje adaptativo y organizativo en pro del mejoramiento organizacional, la innovación en la ejecución de los procesos y procedimientos la solución de problemas, la toma de decisiones basada en evidencia y la prestación de servicios. Política de Gestión del Conocimiento, INTI-Política-012, 2023 Página 3	Gestión de conocimiento: Compartiendo saberes	% cumplimiento de las actividades de formación en la DGOSP	2/01/2025	Creación de Módulos en Aula Virtual depara entrenamiento de funcionarios y contratistas de ANT Identificar posibles temas de formación en la Dirección para gestionar con Talento Humano su gestión en el PIC para la siguiente vigencia.	10%	8,00%	2,00%
Total						100%	35,24%	64,76%

JUAN FELIPE HARMAN ORTIZ - Superior Jerárquico

ANDREA SILVA PORRAS - Gerente Público

FECHA
VIGENCIA
Enero
2025