

# PLAN ANUAL DE VACANTES



SUBDIRECCIÓN DE TALENTO  
HUMANO - 2021



El campo  
es de todos

Minagricultura



## Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN .....	2
1. PLANTA DE PERSONAL DE LA AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS.....	3
2. VACANTES DEFINITIVAS .....	6
3. VACANTES POR NIVEL Y SITUACIÓN ADMINISTRATIVA.....	8
4. FORMAS DE PROVISIÓN .....	9



## INTRODUCCIÓN

La Agencia Nacional de Tierras es una agencia estatal de naturaleza especial, del sector descentralizado de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, técnica y financiera adscrita al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, creada bajo el Decreto No. 2363 del 7 de diciembre de 2015.

La planta de personal de la Agencia Nacional de Tierras se estableció mediante el Decreto No. 419 del 07 de marzo de 2016, con ciento veintiséis (126) empleos, y se modificó con el Decreto No. 694 del 22 de mayo de 2020 con la creación de noventa (90) empleos, para un total de doscientos dieciséis (216) empleos; de los cuales cuarenta y cuatro (44) empleos son de Libre Nombramiento y Remoción y ciento setenta y dos (172) corresponden a empleos de Carrera Administrativa.

Según el numeral 8 del artículo 30 del Decreto No. 2363 del 7 de diciembre de 2015, la Subdirección de Talento Humano tiene entre otras funciones las siguientes: “Diseñar e implantar el plan anual de vacantes de la entidad con destino al Departamento Administrativo de la Función Pública”.

El plan anual de vacantes es el instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva, y de igual forma detalla la gestión que realizará la entidad para su provisión; a su vez, permite contar con la información de la oferta de empleos de la entidad que puede hacer parte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera, OPEC.

La información registrada en el presente Plan Anual de Vacantes corresponde al reporte de los cargos vacantes con corte al 31 de diciembre de 2020, de los diferentes niveles jerárquicos con que cuenta la Agencia, así como del tipo de situación administrativa en los que se encuentran.



## 1. PLANTA DE PERSONAL DE LA AGENCIA NACIONAL DE TIERRAS

La Agencia Nacional de Tierras cuenta con doscientos dieciséis (216) empleos, cuarenta y cuatro (44) corresponden a empleos de libre nombramiento y remoción y ciento setenta y dos (172) empleos de carrera administrativa.

Tabla 1: Planta Permanente por Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Cantidad de Empleos	Participación
Directivo	16	7%
Asesor	21	10%
Profesional	131	61%
Técnico	48	22%
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>100%</b>

Tabla 2: Planta de Personal Decreto No. 419 de 2016

### Planta de Personal Decreto 419 de 07 de marzo de 2016

Despacho del Director General			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
1	Director General de la Agencia	E3	05
2	Gestor	T1	09
2	Técnico Asistencial	O1	12

Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
4	Director Técnico de Agencia	E4	03
1	Secretario General de Agencia	E6	03
10	Subdirector Técnico de Agencia	E5	01
4	Jefe de Oficina de Agencia	G1	06
2	Gestor	T1	17
1	Gestor	T1	16
10	Gestor	T1	12
5	Gestor	T1	11



Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
41	Gestor	T1	10
11	Gestor	T1	09
8	Gestor	T1	08
5	Analista	T2	6
19	Técnico Asistencial	O1	12

De los veintiséis (26) empleos de libre nombramiento y remoción dieciséis (16) empleos pertenecen al Nivel Directivo, cuatro (4) al nivel asesor, cuatro (4) al nivel profesional y dos (2) al nivel técnico.

**Tabla 3: Planta de Personal Decreto No. 694 de 2020**

Planta de Personal Decreto 694 del 22 de mayo de 2020

Despacho del Director General			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
4	Experto	G3	08
2	Experto	G3	06
9	Experto	G3	05
2	Experto	G3	04
1	Técnico Asistencial	O1	12

Planta Global			
No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
6	Gestor	T1	12
1	Gestor	T1	11
22	Gestor	T1	10
1	Gestor	T1	08
5	Analista	T2	06
11	Analista	T2	01
17	Técnico Asistencial	O1	09
9	Técnico Asistencial	O1	07



De los dieciocho (18) empleos de libre nombramiento y remoción diecisiete (17) empleos pertenecen al Nivel Asesor y un (1) empleo al Nivel Técnico.

**Tabla 4: Empleos de Libre Nombramiento y Remoción**

Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Distribución de planta	Total de Empleos
DIRECTOR GENERAL DE AGENCIA	E3	5	Directivo	DIRECCIÓN GENERAL	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL ORDENAMIENTO SOCIAL DE LA PROPIEDAD	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE GESTIÓN JURÍDICA DE TIERRAS	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS	1
DIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E4	3	Directivo	DIRECCIÓN DE ASUNTOS ÉTNICOS	1
SECRETARIO GENERAL DE AGENCIA	E6	3	Directivo	SECRETARÍA GENERAL	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TIERRAS DE LA NACIÓN	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE TIERRAS	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN OPERATIVA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS EN ZONAS FOCALIZADAS	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ACCESO A TIERRAS POR DEMANDA Y DESCONGESTIÓN	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE ASUNTOS ÉTNICOS	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD JURÍDICA	1
SUBDIRECTOR TÉCNICO DE AGENCIA	E5	1	Directivo	SUBDIRECCIÓN DE PROCESOS AGRARIOS Y GESTIÓN JURÍDICA	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DE PLANEACIÓN	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA JURÍDICA	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DE CONTROL INTERNO	1
JEFE DE OFICINA DE AGENCIA	G1	6	Asesor	OFICINA DEL INSPECTOR DE LA GESTIÓN DE TIERRAS	1
EXPERTO	G3	08	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	4



Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Distribución de planta	Total de Empleos
EXPERTO	G3	06	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	2
EXPERTO	G3	05	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	9
EXPERTO	G3	04	Asesor	DIRECCIÓN GENERAL	2
GESTOR	T1	9	Profesional	DIRECCIÓN GENERAL	2
GESTOR	T1	10	Profesional	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
GESTOR	T1	10	Profesional	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1
TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	12	Técnico	DIRECCIÓN GENERAL	3

Cabe resaltar, que dos (2) de los empleos de libre nombramiento y remoción corresponden a los empleos con funciones de almacenista y con funciones de tesorero, en concordancia con el literal c, numeral 2 del artículo 5 de la Ley 909 de 2004.

## 2. VACANTES DEFINITIVAS

A continuación, se presenta la información de vacantes de la planta permanente en vacancia definitiva, con corte al 31 de diciembre de 2020.

**Tabla 5: Empleos en vacancia definitiva Libre Nombramiento y Remoción**

Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel jerárquico	Número de Vacantes	Distribución de planta
EXPERTO	G3	5	Asesor	2	DIRECCIÓN GENERAL
GESTOR	T1	9	Profesional	2	DIRECCIÓN GENERAL

**Tabla 6: Empleos en vacancia definitiva carrera administrativa**

Tipo de Planta	Naturaleza del cargo	No. de Empleos	No. de Vacantes Definitiva	% Vacantes Definitivas
Planta Permanente	Carrera Administrativa	115	32	28%

Así las cosas, la entidad cuenta con treinta y dos (32) vacantes definitivas de carrera administrativa, reportadas a la OPEC - Oferta Pública de Empleos de Carrera dispuesto por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

**Tabla 7: Empleos Carrera Administrativa vacantes por denominación, código, grado, nivel jerárquico y distribución de planta.**

No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
1	GESTOR	T1	12	Profesional	UGT Santa Marta
2	GESTOR	T1	12	Profesional	Unidad de Gestión Territorial
3	GESTOR	T1	12	Profesional	Secretaria General
4	GESTOR	T1	10	Profesional	Dirección de Asuntos Étnicos
5	GESTOR	T1	10	Profesional	Unidad de Gestión Territorial
6	GESTOR	T1	10	Profesional	Unidad de Gestión Territorial
7	GESTOR	T1	10	Profesional	Subdirección de Talento Humano
8	GESTOR	T1	10	Profesional	Subdirección de Talento Humano
9	GESTOR	T1	9	Profesional	Oficina de Control Interno
10	GESTOR	T1	8	Profesional	Unidad de Gestión Territorial
11	ANALISTA	T2	6	Profesional	Oficina del Inspector de la Gestión de Tierras
12	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
13	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Bogotá
14	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Cúcuta
15	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Pasto
16	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Popayán
17	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Santa Marta
18	ANALISTA	T2	1	Profesional	UGT Villavicencio
19	ANALISTA	T2	1	Profesional	Unidad de Gestión Territorial
20	ANALISTA	T2	1	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
21	ANALISTA	T2	1	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
22	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	9	Técnico	Oficina de Control Interno
23	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	9	Técnico	Oficina del Inspector de la Gestión de Tierras
24	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Cúcuta
25	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Cúcuta
26	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Popayán
27	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Popayán
28	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Santa Marta
29	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Villavicencio
30	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Villavicencio
31	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	UGT Villavicencio
32	TÉCNICO ASISTENCIAL	O1	7	Técnico	Unidad de Gestión Territorial



A continuación, se presenta la información de vacantes de la planta permanente en vacancia temporal, con corte al 31 de diciembre de 2020.

**Tabla 8: Empleos Carrera Administrativa vacantes por denominación, código, grado, nivel jerárquico y distribución de planta.**

No.	Denominación del Cargo	Código	Grado	Nivel Jerárquico	Distribución de Planta
1	GESTOR	T1	11	Profesional	Oficina Jurídica
2	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Bogotá
3	GESTOR	T1	10	Profesional	UGT Bogotá
4	GESTOR	T1	10	Profesional	Secretaría General
5	GESTOR	T1	9	Profesional	Subdirección de Acceso a Tierras en Zonas Focalizadas
6	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Montería
7	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Pasto
8	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Pasto
9	GESTOR	T1	8	Profesional	UGT Santa Marta
10	GESTOR	T1	8	Profesional	Secretaría General
11	GESTOR	T1	8	Profesional	Secretaría General
12	ANALISTA	T2	6	Profesional	UGT Popayán
13	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera
14	ANALISTA	T2	6	Profesional	Subdirección Administrativa y Financiera

### 3. VACANTES POR NIVEL Y SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

**Tabla 9: Situación administrativa vacantes definitivas carrera administrativa planta permanente**

Nivel	Situación Administrativa			Total Por Nivel
	En Encargo	Provisional	NO Provisto	
Profesional	19	43	21	83
Técnico	0	21	11	32
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>64</b>	<b>32</b>	<b>115</b>

De los 115 empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, diecinueve (19) se encuentran provistos mediante encargo del Nivel Profesional, sesenta y cuatro (64) se encuentran provistos en provisionalidad y treinta y dos (32) no han sido provistos.



#### 4. FORMAS DE PROVISIÓN

La provisión de la planta de personal se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley 909 del 2004, el Decreto No. 1083 de 2015, el Decreto No. 648 del 2017 y demás normatividad vigente.

Por otro lado, durante la vigencia 2021 se adelantarán los procesos de encargo para garantizar los derechos preferenciales de los servidores de carrera administrativa y una vez surtido el mismo, sin que se haya logrado su provisión mediante encargo, los empleos serán provistos a través de nombramientos en provisionalidad o por concurso de méritos cuando la entidad cuente con los recursos para su convocatoria por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC.

**Aprobó:** Carlos Alberto Salinas Sastre, Secretario General  
**Revisaron:** Marina Segura Saenz, Subdirectora de Talento Humano  
Edgar Alfredo Gutiérrez, Contratista Secretaría General  
**Proyectó:** Julian Suarez Suarez, Gestor Subdirección de Talento Humano